



A.P.E.E.R

Accompagner les Personnes à l'Epanouissement, l'Education et la Réussite

DAME – EEAP- ESAT- FOYERS- Tilly Entreprise Service

INDEX ÉGALITE PROFESSIONNELLE 2026

Au titre des données de 2025

INDICATEUR 1 : ECART DE REMUNÉRATIONS

Ecart final en % : 1.2 en faveur des hommes

Note obtenue : 38 /40

INDICATEUR 2 ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS/ PROMOTIONS INDIVIDUELLES

Ecart final en % : 1.1

Ecart final en nombre équivalent de salariés : 0.5

Population envers laquelle l'écart est favorable : hommes

Note obtenue : 35/35

INDICATEUR 3 : POURCENTAGE DE SALARIÉES AYANT BENEFICIE D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

Pourcentage de salariés augmentés : 0

Note obtenue : 0/15

INDICATEUR 4 : NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRESENTE PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

Nombre de salariés du sexe sous-représenté : 3

Sexe des salariés sous-représentés : hommes

Note obtenue : 5/10

RESULTAT TOTAL

Résultat final sur 100 : 78